

## MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Gegevens werkgever</b>  | Naam werkgever:<br>Adres werkgever:<br>Postcode en woonplaats:<br>KvK-nummer   | .....<br>.....<br>.....<br>.....  |
| <b>Gegevens werknemer</b>  | Naam werknemer:<br>Adres werknemer:<br>Postcode en woonplaats:<br>Geboortedatum:<br>In dienst sinds:<br>Functie:   | ..... <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw<br>.....<br>.....<br>.....<br>..... (dag, maand, jaar)<br>.....   |
| <b>Aard van het dienstverband</b>  | De werknemer heeft:<br><br>Is sprake van een proeftijd?<br><br>Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?<br>Zo ja, toelichting:<br><br>Directeur / aandeelhouder:   | <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst<br><input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot.....<br><input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.:.....<br>..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)<br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br>Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br><br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br><br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja |
| <b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>   | Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:  | <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br><br>.....<br>(extra handtekening)<br><br>Naam ondertekenaar:<br>.....   |
| <b>Inkomen</b>   | 1. Bruto jaar salaris <sup>1</sup><br>2. Vakantietoeslag <sup>2</sup><br>3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup><br>4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand<br>5. Provisie <sup>4</sup><br>6. Vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering<br>7. Overwerk <sup>4</sup><br>8. .... | € ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.)<br>€ .....<br>€ .....<br>€ .....<br>€ .....<br>€ .....<br>€ .....<br>€ .....   |
| <b>Leningen / Loonbeslag</b>   | Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?<br><br>Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?   | <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum:.....<br>hoofdsom €..... looptijd..... jaarlast €.....<br><br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br>Zo ja, tot..... €..... per maand   |
| <sup>1)</sup> Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.<br><sup>2)</sup> Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.<br><sup>3)</sup> Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.<br><sup>4)</sup> Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden. |  |   |
| Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.<br><br>Naam ondertekenaar:<br>.....<br><br>Getekend te.....d.d..... Handtekening:.....   |  |   |
| Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:<br><br>Naam:.....<br><br>Telefoon: .....  |  |   |